

FRØYA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur:

Møtested: Kommunestyresalen	Møtedato: 10.03.2022	Møtetid: 09:30 - 12:30	Av utvalgets medlemmer møtte 7 av 7
Fra og med sak:	4/22		
Til og med sak:	7/22		

Faste representanter i Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur i perioden 2019-2023:

<u>Sp/Frp/Pp:</u> Knut Arne Strømøy, Leder Mona Skarsvåg, nestleder Nils Reidar Burøy	<u>V:</u> Halgeir Arild Hammer <u>Sv:</u> Eskil Sandvik	<u>Ap:</u> Magnhild Myrseth Vida Zubaite Bekken
---	--	--

Faste representanter med forfall:

<u>Sp/Frp/Pp:</u>	<u>V:</u> <u>Sv:</u>	<u>Ap:</u> Vida Zubaite Bekken
--------------------------	---	--

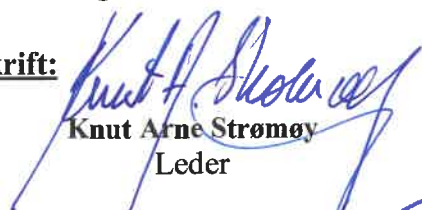
Vararepresentanter som møtte:

<u>Sp/Frp/Pp:</u>	<u>V:</u> <u>Sv:</u>	<u>Ap:</u> Bente Kristin Øyen
--------------------------	---	---

Merknader:

1. Innkalling med sakliste ble enstemmig godkjent.

Underskrift:


Knut Arne Strømøy
Leder


Mona E. Skarsvåg
Protokollunderskriver


Siv-Tove Skarshaug
Sekretær

HOVEDUTSKRIFT

Utvalg: Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur
Møtedato: 10.03.2022

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Innhold
4/22	22/440	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 10.02.22
5/22	22/442	ORIENTERING/SPØRRERUNDE
6/22	22/416	RULLERING OPPVEKSTBRUKSPLAN
7/22	22/449	SELVSTENDIG LÆREBEDRIFT OG TRØNDELAGSMODELLEN

4/22

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE 10.02.22

Vedtak:

Protokoll fra møte 10.02.22 godkjennes som framlagt.

Enstemmig.

Innstilling:

Protokoll fra møte 10.02.22 godkjennes som framlagt.

5/22

ORIENTERING/SPØRRERUNDE

- **Kapittel 9A i opplæringsloven – til barnets beste**
- **Hvordan jobbes det med mobbing og forebygging av mobbing i oppvekstsektoren**
- **Regler I forhold til skolebytte**
- **Bemanning Mausund oppvekstsenter**

Leders orientering:

Fyrlykter.
Museumsfondet utgår.

6/22

RULLERING OPPVEKSTBRUKSPLAN

Vedtak:

Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur støtter kommunedirektørens vurdering, og ber om følgende:

1. Skole- og barnehagebruksplanen endrer navn til Oppvekstbruksplan.
2. Det opprettes en styringsgruppe bestående av:
 - Kommunalsjef oppvekst og kultur
 - Kommunalsjef allmenne og tekniske tjenester
 - Rådgiver oppvekst
 - Rådgiver oppvekst sekretær
 - Hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet
 - Hovedtillitsvalgt fagforbundet
3. Styringsgruppen orienterer hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur om status i arbeidet med oppvekstbruksplanen fortløpende.

Enstemmig.

Innstilling:

Hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur støtter kommunedirektørens vurdering, og ber om følgende:

1. Skole- og barnehagebruksplanen endrer navn til Oppvekstbruksplan.
2. Det opprettes en styringsgruppe bestående av:
 - Kommunalsjef oppvekst og kultur
 - Kommunalsjef allmenne og tekniske tjenester
 - Rådgiver oppvekst
 - Rådgiver oppvekst sekretær
 - Hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet
 - Hovedtillitsvalgt fagforbundet
3. Styringsgruppen orienterer hovedutvalg for helse, omsorg, NAV, oppvekst og kultur om status i arbeidet med oppvekstbruksplanen fortløpende.

7/22

SELVSTENDIG LÆREBEDRIFT OG TRØNDELAGSMODELLEN**Vedtak:**

1. Frøya Kommune avslutter og sier opp samarbeidet med Opplæringskontoret i Sør-Fosen
2. Frøya Kommune blir egen lærlingebedrift, og overtar alt ansvaret og oppfølging av kommunens lærlinger i egen regi
3. Kommunedirektøren ansetter nødvendige ressurser som skal følge opp kommunens lærlinger. Dette finansieres ved hjelp av tilskudd fra Staten (lærlingetilskuddet)
4. Frøya kommune sier ja til å delta i «Trøndelagsmodellen», en satsing mot lærlinger i samarbeid med NAV Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune.

Enstemmig.

Innstilling:

1. Frøya Kommune avslutter og sier opp samarbeidet med Opplæringskontoret i Sør-Fosen
2. Frøya Kommune blir egen lærlingebedrift, og overtar alt ansvaret og oppfølging av kommunens lærlinger i egen regi
3. Kommunedirektøren ansetter nødvendige ressurser som skal følge opp kommunens lærlinger. Dette finansieres ved hjelp av tilskudd fra Staten (lærlingetilskuddet)
4. Frøya kommune sier ja til å delta i «Trøndelagsmodellen», en satsing mot lærlinger i samarbeid med NAV Trøndelag og Trøndelag fylkeskommune.