



Kommuneplanens samfunnsdel

2015 - 2027

Innholdsfortegnelse

1. Hilsen fra ordfører.....	2
2. Innledning.....	3
a. Visjon.....	3
b. Planprosessen.....	4
c. Satsingsområder.....	4
3. Levekår og folkehelse.....	4
4. Natur, miljø og klima.....	7
5. Samfunn, næring og kultur.....	9
6. Organisasjonen Frøya kommune.....	11
7. Slik skal kommuneplanen følges opp.....	13
8. Vedlegg.....	15

Utarbeidet av:	Kommuneplanlegger Jon Birger Johnsen
Ansvarlige for planen:	Strategi og utvikling
Plantype:	Kommuneplanens samfunnsdel
Gyldighet:	Dette er en rullering av Kommuneplan for Frøya kommune, Samfunnsdelen (2008-2017) som ble vedtatt i 2009. Planens gyldighet er fra 18.6.2015 til 2027.
ESA arkivsaksnummer	14/ 594
Vedlegg	1. Vedtatt planprogram (24 s) link til hjemmeside og kvalitetslosen

Politisk behandling

Dato	Utvalg	Vedtaksnummer
16.6.2015	FSK	105/ 15
18.6.2015	KST	60/ 15

Dokument ferdigstilt: dato ansvarlig godkjenning

Dato	Ansvarlig	Godkjenning
	Jon B	Marit

1. Hilsen fra ordfører

Endelig, vil mange si, er samfunnsdelen av kommuneplanen ferdig. En etterlengtet plan som det er viktig at en kommune har. KRAFT OG MANGFOLD er vår felles visjon. Den beskriver energien og handlingsevnen og viljen som en styrke frøyværingen har. Vi er et samfunn av mangfold i det flerkulturelle, samtidig som vi ønsker å legge til rette for et større mangfold i næringslivet.

Vi har valgt fire satsningsområder som skal bidra til å realisere visjonen:

- Levekår og folkehelse
- Natur, miljø og klima
- Samfunn, næring og kultur
- Organisasjonen Frøya kommune

Frøya er i stadig utvikling i et høyt tempo. Det skjer mye på kort tid, og samfunnet utvikler og endrer seg raskt. Det som var sannhet i går kan være avleggs i morgen.

En god plan gjør at man kan styre etter forutsigbare rammer gjennom mål og strategier, slik at Frøya blir et enda bedre sted å bo, arbeide og oppholde seg. Samtidig skal vi huske på at planen skal være veiledende fordi det fortsatt vil være slik i vår aktive kommune at ting vil skje utenfor planen. Da skal vi fortsatt ha evne til å omstille og sette riktig fokus på hva som er det beste for frøyværingen.

Dette dokumentet er et resultat av omfattende og engasjert arbeid. Befolkningen har blitt invitert til folkemøter hvor de har kommet med innspill gjennom gruppearbeid. Det har vært avholdt gjestebud i ulike privathjem og det har kommet gode innspill gjennom media og til kommunens administrasjon. Politikere og kommunens ansatte har vist engasjement og kommet med flotte innspill underveis i planen.

Til slutt ønsker jeg å takke alle dere som har bidratt og brukt tid på arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel. Det er blitt et meget godt dokument, som vil være et godt redskap og styre etter for oss som skal bruke planen i vårt daglige virke.

Vi ønsker oss all lykke til!

Ordfører

Berit Flåmo

2. Innledning

Kommuneplanen er kommunens overordnede styringsdokument hjemlet i plan- og bygningsloven. Kommuneplanen består av to deler; samfunnsdelen og arealdelen. Dette er samfunnsdelen som skal gjelde for planperioden 2015 – 2027.

Kommuneplanens samfunnsdel skal gi langsiktige mål og retningslinjer for hvilken samfunnsutvikling man ønsker i kommunen. Den ønskede samfunnsutviklingen skal være styrende for hvordan arealressursene skal brukes, og dermed gi føringer for arealdelen. Arealdelen skal vise konsekvensene av målene i samfunnsdelen i kartet.

Når det nå er vedtatt ny samfunnsdel for Frøya kommune, vil det være naturlig at kommuneplanens arealdel også gjennomgår en snarlig revisjon.

Det har vært et bevisst valg å holde sideantallet på et minimum, for at planen skal være et leservennlig og anvendelig dokument. Dette gir noen konsekvenser i form av at alt ikke kan forklares og konkretiseres godt nok. Det vedtatte planprogrammet, beskriver mer inngående om behov og utfordringer innenfor de ulike områdene, og legges derfor ved som et vedlegg til planen.

a. Visjon



Våren 2014 gjennomførte Frøya kommune en visjonsprosess hvor kommunestyret vedtok den nye visjonen. Dette arbeidet var starten på revisjonen av Kommuneplanens samfunnsdel.

Vår felles visjon **Frøya - Kraft og mangfold** beskrives slik:

Kraft – beskriver den energien, handlingsevnen og viljen som frøyværingen og Frøya-samfunnet karakteriseres av. Samtidig symboliserer ordet kraft at vi fortsatt skal arbeide for å videreutvikle samfunnet, være proaktive - til det beste for alle innbyggerne.

Mangfold – er både noe en har og noe en skal strekke seg etter. Den viser også ønske om en bedre utnyttelse av det potensiale det flerkulturelle Frøya representerer. I dette ligger det en erkjennelse av at det flerkulturelle Frøya representerer en ny type kompetanse som samfunnet så langt ikke har sett alt av. I ordet mangfold, ligger det også en forståelse av at vi ønsker et større mangfold i befolkningen generelt, både når det gjelder alder og bosettingsmønster. Vår kommune skal også ha mangfold nok til å kunne ivareta barn og voksne med ulike tilpasningsutfordringer. Vårt kultur- og næringslivsmål bør også speile et mangfold.

Prosjektgruppas sammensetning

Virksomhetsleder strategi og utvikling

Kommuneplanlegger

Folkehelsekoordinator

Miljøkonsulent

Kommunalsjef oppvekst

Assisterende rådmann

b. Planprosessen

Arbeidet har blitt ledet av en tverrfaglig administrativt sammensatt prosjektgruppe, nedsatt av rådmannen.

En målsetting for dette arbeidet var at mange skulle kjenne seg igjen i det ferdige dokumentet. Derfor skulle Kommuneplanens samfunnsdel 2015 – 2027 bli til som et resultat av en omfattende medvirkningsprosess (vedtatt planprogram). Dette er forsøkt oppnådd gjennom bruk av flere ulike metoder for medvirkning for å nå ut bredest mulig. Av disse vil vi spesielt nevne fremtidsverkstedet som ble avholdt i Frøya Kultur og Kompetansesenter 23.9.14, de til sammen fire temamøtene som ble avholdt fra oktober 2014 til januar 2015 (ett for hvert satsingsområde) og gjestebudene som ble avholdt i løpet av høringsperioden, april-mai 2015. Underveis i planarbeidet kom prosjektgruppen til den erkjennelsen av at den ikke hadde klart å involvere de unge og fremmedspråklige tilflyttere godt nok i medvirkningsprosessen. Dette er to viktige målgrupper for Frøya-samfunnet. Prosjektgruppen gjennomførte derfor et eget temamøte for en norskkurs-klasse for fremmedspråklige. Vi valgte å involvere både fremmedspråklige tilflyttere og avgangselever ved Frøya videregående skole og elever ved Sistranda barne- og ungdomsskole, i gjestebudsprosessen.

c. Satsingsområder

Kommuneplanens samfunnsdel har definert 4 satsingsområder som skal bidra til å realisere visjonen, og som skal gis særlig oppmerksomhet og ressurser i kommende planperiode.

Kommuneplanens fire satsingsområder:

- Levekår og folkehelse
- Natur, miljø og klima
- Samfunn, næring og kultur
- Organisasjonen Frøya kommune

Satsingsområdene består av målsettinger «*sånn vil vi ha det*» og tilhørende strategier «*sånn vil vi gjøre det*». Sammen skal de danne grunnlaget for kommunens konkrete og mer detaljerte handlingsplaner, økonomiplaner og budsjetter de neste årene.

3. Levekår og folkehelse

Folkehelsearbeidet handler om å skape lokalsamfunn som er inkluderende og fremmer psykisk og fysisk helse. På Frøya har man de samme utfordringer i forhold til livsstilssykdommer som resten av Norge.

Folkehelseloven gir kommunene ansvaret for å tenke helse i alt de gjør. Fremtidens behov gjør at vi må tenke kreativt og endre fokuset fra behandling til forebygging og helsefremming. Alle tjenester i kommunen har et ansvar for å følge opp folkehelseloven.

Frøyværingen bor i et geografisk attraktivt område med gode forutsetninger for å kunne ha et aktivt liv, både til lands og til vanns. Frivillige lag og organisasjoner driver brede aktivitetstilbud, både for

barn, unge, voksne og eldre.

Fokus på god helse og trivsel, slik både samhandlingsreformen og folkehelseloven krever, vil kunne bidra til færre utfordringer på sikt.

Overordnet mål:

Alle innbyggere på Frøya har like muligheter til en meningsfull hverdag med høy livskvalitet, uavhengig av sosial og kulturell bakgrunn.

Sånn vil vi ha det:	Sånn vil vi gjøre det:
Barn og unge på Frøya opplever mestring, tilhørighet og trivsel som gjør de rustet til hverdagen og voksenlivet.	<ul style="list-style-type: none"> • Skape helsefremmende skoler og barnehager - med fokus på både psykisk og fysisk helse. • Utvikle gode arenaer for organisert og uorganisert aktivitet, både lokalt og sentralt i kommunen. • Arbeide spesifikt med å avdekke og forebygge mobbing. • Styrke mangfoldet gjennom å inkludere nye unge frøyværing. • Legge til rette for kontakt mellom generasjoner for gjensidig berikelse. • Arbeide for et mangfoldig fritidstilbud. • Øke barnas læringsutbytte gjennom systematisk satsing på å utvikle grunnleggende ferdigheter.
Barn og unge på Frøya møter kompetente voksne på alle arenaer, både hjemme, på skolen og i fritida.	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for kompetanseheving innenfor frivillige og kommunale tjenester som arbeider med barn og unge. • Øke foreldrekompetansen. • Innsats tidlig i et barns liv – å gripe inn tidlig når problemer oppstår eller avdekkes – uavhengig av alder.
Frøya har en aktiv befolkning som føler mestring, tilhørighet og trivsel til Frøya-samfunnet.	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for levende grender gjennom å støtte grendelagsarbeid. • Skape formelle og uformelle møteplasser både lokalt og sentralt. • Bidra slik at frivilligheten kan blomstre. • Bygge gode idretts- og nærmiljøanlegg, gjerne i samarbeid med andre. • Ta vare på Frøyas natur for å gi muligheter til gode opplevelser og friluftsliv.
Frøya har en befolkning som tar ansvar og har innflytelse, både i eget liv og i samfunnet for øvrig.	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for medvirkning fra alle grupper i befolkningen. • Gjøre det enkelt for alle frøyværing å ta de sunne valgene i hverdagen.
Frøya bruker de eldre som en aktiv ressurs i	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for kontakt mellom

lokalsamfunnet.	<p>generasjoner for gjensidig berikelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stimulere til medvirkning fra de eldre. • Bidra til at flest mulig kan bo hjemme lengst mulig.
Frøya som samfunn tenker folkehelse i alt vi gjør.	<ul style="list-style-type: none"> • Ha løpende oversikt over folkehelse og arbeider kunnskapsbasert for å fremme befolkningens helse. • Jobbe helhetlig gjennom å stimulere til samarbeid mellom det offentlige, frivilligheten og næringslivet. • Satse på holdningskapende arbeid. • Ha fokus på folkehelse i alle kommunale planer. • Vurdere folkehelsekonsekvenser i alle politiske saksfremlegg.

4. Natur, miljø og klima

Naturen er verdifull. Den er levested for alt som vokser og lever rundt oss. Den gir oss mat, rent vann og ren luft. Mange bruker også naturen aktivt i form av friluftsliv. Vi har et viktig ansvar for å ta vare på naturen, og det mangfoldet som finnes av arter og landskap.

Frøya innehar et rikt og spesielt kyst-landskap. Kystlyngheia er et kulturlandskap som er skapt gjennom aktiv bruk. Frøyahauan, skjærgården og øyrekka er en stor del av Frøyas identitet. Frøya består av til sammen rundt 5400 øyer, holmer og skjær. En god del av dette er vernet gjennom Froan naturreservat og landskapsvernområde for å ta vare på dyr, planter og deres leveområder, og det særegne kystlandskapet. Sularevet, like utenfor øyrekka er en av verdens største forekomster av kaldtvannskorallrev.

Frøya høster mye fra havet både i form av fiske og fangst, og akvakultur. Dette er en viktig næring for Frøya som er i stadig vekst og utvikling. Et rent hav gir det viktigste grunnlaget for at Frøya kan ivareta et godt omdømme og levere kvalitet fra den blå sektoren.

Det forventes et varmere, villere og våtere klima fremover. Lokalt vil dette innebære mer nedbør, høyere vannstand og mer vind. Hvor mye temperaturen vil øke, har en sammenheng med hvor mye klimagasser vi slipper ut. Skal klimautfordringene begrenses må trenden med økende klimagassutslipp snus.

Vi må forvalte naturen og miljøet slik at naturlandskapet og det biologiske mangfoldet blir bevart, og at også fremtidige generasjoner kan oppleve de natur- og landskapskvalitetene som Frøya er kjent og verdsett for.

Overordnet mål:

Frøya har et rent naturmiljø som grunnlag

for en god folkehelse, et stort naturmangfold og en trygg matproduksjon.	
Sånn vil vi ha det:	Sånn vil vi gjøre det:
Frøya forvalter og tar vare på mangfoldet av arter og landskap, og har en bærekraftig bruk av naturressursene.	<ul style="list-style-type: none"> • Kartlegge Frøyas natur for å sikre en kunnskapsbasert forvaltning. • Sikre viktige leveområder for plante- og dyrearter, og innarbeide disse i kommunens planer. • Frøya har mye av naturtypen kystlynghei. Opprettholde kulturlandskapet gjennom tradisjonelt bruk av arealene, og spesielt beiting med sau. • Bevare dyrket mark for matproduksjon. • Igangsette tiltak mot uønskede arter (svarteliste), med fokus på mink og sitkagran. • Formidle kunnskap om natur og miljø, spesielt til barn og unge.
Frøya har en framtidsrettet balanse mellom bruk og vern i Froan.	<ul style="list-style-type: none"> • Være en pådriver for å få gjennomført en evaluering av vernet i Froan. • Arbeide for å skape lokale arbeidsplasser og stimulere til bosetting i Froan. • Formidle kunnskap om Froan på en god måte.
Frøya har et rent hav som grunnlag for trygg matproduksjon.	<ul style="list-style-type: none"> • Ta miljøhensyn på alvor. • Fokus på opprydding av søppel, både på land, i strandsonen og på sjøen. • Opprettholde en god oljevernberedskap, og ha tilgang på best mulig utstyr for å takle en eventuell oljekatastrofe på sjøen.
Frøya har en kjemisk og biologisk god tilstand på alt vann innen 2021.	<ul style="list-style-type: none"> • Delta aktivt i arbeidet med vannforskriften, med fokus på: <ul style="list-style-type: none"> - utarbeide kloakkrammeplan, og kartlegging av spredte avløp - redusere forurensning fra landbruket - fjerne fiskevandringshindre • Drikkevannskildene med nedslagsfelt må sikres for at vi kan fortsette å ha tilgang på godt vann.
Frøya er framtidsrettet og planlegger for de utfordringene som kommer med	<ul style="list-style-type: none"> • Frøya skal ha 30 % reduksjon av klimagassutslipp innen 2020.

klimaendringene og bidrar til å redusere klimagassutslipp.	<ul style="list-style-type: none"> • Rullere energi- og klimaplan, med vekt på: <ul style="list-style-type: none"> - energibruk i bygg og transport - tilrettelegge for klimavennlige valg - er en pådriver for miljøsertifisering - satser på informasjon og holdningsskapende arbeid
---	---

5. Samfunn, næring og kultur

Frøya har per 1.1.2015 4634 innbyggere. Kommunen har hatt en stor befolkningsvekst de siste årene, grunnet arbeidsinnvandring. 19 prosent av Frøyværingene er av utenlandsk opprinnelse.

Fremskrevne tall beregner at Frøya vil øke til 5476 innbyggere i 2027, dersom vi forutsetter fortsatt høy vekst. Veksten innebærer muligheter, men også utfordringer for samfunnet.

Frøya sitt fortrinn er havet. Frøya må bevare de eksisterende næringer, samt skape grunnlag for flere arbeidsplasser. Slik kan vi opprettholde et godt nivå på offentlige tjenester og stabil økonomi.

Kultur er helt nødvendig for et samfunn som vektlegger livskvalitet, trivsel og menneskelig vekst og utvikling.

Det forventes et varmere, villere og våtere klima fremover. Lokalt vil dette innebære mer nedbør, høyere vannstand og mer vind. Frøya må ha en god samfunnssikkerhet og beredskap for å møte slike utfordringer.

Overordnet mål: Frøya er et godt sted å leve	
Sånn vil vi ha det:	Sånn vil vi gjøre det:
Frøya er attraktiv som bosted.	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle havbyen Sistranda som et sterkt kommunesentrum. • Stimulere til levende grender og levende øysamfunn. • Skape gode arenaer med aktiv informasjon og dialog. • Planlegge og tilrettelegge for en variert og mangfoldig bolig- og fritidsbygging. • Markedsføre Frøyas fortrinn. • Legge til rette for et mangfold av fritidsaktiviteter på og ved sjø, og i hauan. • Frøya-samfunnet skal utvikle seg i takt med befolkningsveksten.
Frøya er et inkluderende samfunn.	<ul style="list-style-type: none"> • Opprettholde gode og trygge arbeidsplasser. • Skape formelle og uformelle møteplasser.

	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere servicesenter for tilflyttere. • Frøya kommune skal gi ut informasjon på norsk og engelsk. • Frøya kommune vil jobbe for at offentlige bygg, private virksomheter, kollektivtransport og uteområder er universelt utformet.
Frøya har god infrastruktur og kommunikasjon.	<ul style="list-style-type: none"> • Satse på trafikksikre veier, med særlig fokus på utbygging av gang- og sykkelveier. • Være en pådriver for et godt og tilpasset kollektivtilbud på lands og til vanns. • Arbeide for å ha god tilgjengelighet, og hastighet, på bredbånd og mobil.
Frøya er et trygt sted å leve.	<ul style="list-style-type: none"> • Ha god beredskap mot aktuelle kriser og uønskede hendelser. • Kommunens planer for overordnet krisehåndtering og virksomhetenes beredskapsplaner holdes oppdatert til enhver tid. • Den kommunale beredskapsledelsen skal øve hvert år. • Risiko- og sårbarhetsanalyser utføres hver planperiode i samarbeid med viktige samfunnsaktører. • Kommunal beredskapsplan og virksomhetenes beredskapsplaner lagres samlet i et beredskapsrom. • Frøya skal satse på holdningsskapende arbeid, med særlig fokus på trafikksikkerhet og kriminalitetsforebyggende arbeid.
Frøya har et kompetansesamfunn preget av samhandling mellom næringsliv, det offentlige og frivilligheten.	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre kompetansekartlegging. • Stimulere til at ungdom tar høyere utdanning og at de etablerer seg på Frøya. • Utvikle gode arenaer for partnerskap. • Bidra til at kompetansemiljø som Blått kompetansesenter etableres og utvikles.
Frøya har et mangfoldig næringsliv.	<ul style="list-style-type: none"> • Utnytte Frøya sine naturgitte fortrinn. • Satse på nye næringer. • Planlegge å tilrettelegge nye næringsarealer.

	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra til et godt samspill mellom næringsaktørene. • Gi gode rammevilkår for næringslivet.
Frøya er et kraftsenter for den blå revolusjon.	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere og utvikle kompetansemiljøer. • Satse på forskning og utvikling i samarbeid med miljøer innenfor forskning, utvikling og innovasjon. • Være ledende på å videreutvikle og satse på eksisterende nye næringer. • Bidra til forskningssamarbeid basert på den unike muligheten Frøya byr på når det gjelder arbeid i det blå praksisfeltet.
Frøya er en attraktiv og blomstrende kulturkommune.	<ul style="list-style-type: none"> • Skape gode relasjoner mellom innbyggere, frivilligheten og næringslivet. • Vektlegge og løfte fram frivillig innsats og gi frivilligheten gode rammer og utviklingsvilkår. • Etablere og legge til rette for et større mangfold innen kultur. • Bruke kulturplanen som et overordnet strategidokument. • Etablere museum. • Stimulere til at alle får delta aktivt i kulturlivet.
Frøya ivaretar kulturarven.	<ul style="list-style-type: none"> • Bevare, synliggjøre, formidle og bruke kulturarven gjennom å skape opplevelser. • Bruke kulturarven aktivt i identitetsskapende arbeid.

6. Organisasjonen Frøya kommune

Kommuneorganisasjonen Frøya skal ivareta sine lovpålagte oppgaver både til store og små. Samtidig skal kommunen tilrettelegge og være en pådriver for en god fremtidsrettet samfunnsutvikling og verdiskaping i næringslivet.

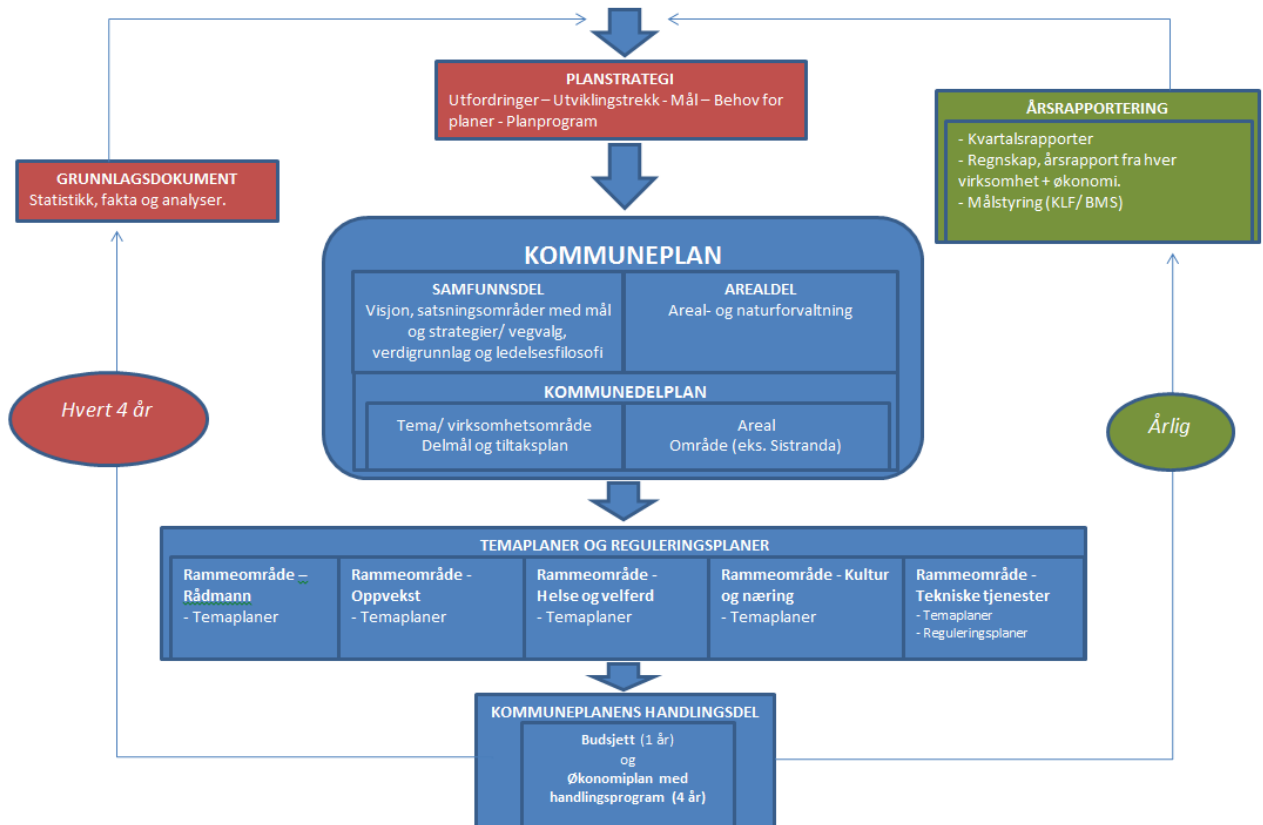
Kommunen er stolt arbeidsgiver til ca. 450 ansatte, og det stilles krav til både effektiv organisering og kommunens bruk av lokalsamfunnets ressurser. Kommunen ønsker at det skal være godt å leve på Frøya. Derfor må den kommunale organisasjonen være profesjonell, robust og også proaktiv i sin måte å jobbe på.

Overordnet mål:	
Frøya kommune er en fremtidsrettet og innovativ tjenesteyter og arbeidsgiver	
Sånn vil vi ha det:	Sånn vil vi gjøre det:
Frøya kommune er tydelig på strategi og styring.	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere et plan- og rapporteringssystem der kommuneplanen er det styrende dokumentet. • Vektlegge god økonomisk styring og langsiktig planlegging for en bærekraftig økonomi. • Være proaktiv, engasjert og handlingsdyktig i prosessen med kommunereformen 2016.
Frøya kommune er en profesjonell og moderne tjenesteleverandør.	<ul style="list-style-type: none"> • Benytte tidsriktige digitale tjenester. • Levere kvalitet og service i tjenestene gjennom forutsigbar og likeverdig behandling. • Være en åpen organisasjon som gir rom for medvirkning og sikre god informasjonsflyt internt og eksternt. • Ha fokus på utvikling og omstilling av organisasjonen for å møte fremtidens utfordringer gjennom forbedring – forenkling og fornying.
Frøya kommune er en attraktiv og moderne arbeidsgiver.	<ul style="list-style-type: none"> • Ha tydelige, inkluderende, målrettede og utviklende ledere. • Ha avklarte oppgaver, roller og strukturer i organisasjonen. • Rekruttere, ta vare på og videreutvikle ansatte. • Ha gode medarbeidere som bidrar til et positivt arbeidsmiljø.
Frøya en integreringskommune som ivaretar mangfoldet i befolkningen.	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide en helhetlig plan for integrering som omfatter alle tjenestoområder i kommunen. • Etablere et servicesenter for ny innflyttere. • Gjenspeile mangfoldet i befolkningen i organisasjonen. • Legge til rette for språkopplæring. • Kommunisere til innbyggerne på to språk; norsk og engelsk.

7. Slik skal kommuneplanen følges opp

Det etableres et plansystem med kommuneplanen som det overordnede dokumentet, noe som betyr at alle andre planer skal bygge på denne. Dette skal sikre at kommuneplanen vil fungere som et styringsverktøy, slik det er ønsket.

Figuren under viser en skjematisk fremstilling av plan- og styringssystemet i Frøya kommune, og forholdet mellom de ulike styringsdokumentene.



Figur 1: Plan- og styringssystemet i Frøya kommune og forholdet mellom de ulike styringsdokumentene.

Ved behov kan kommuneplanens mål **konkretiseres** og eventuelt utdypes gjennom målbare mål og tiltak i kommunedelplaner, temaplaner eller reguleringsplaner. Målene skal **realiseres** ved at de inngår i kommuneplanens handlingsdel.

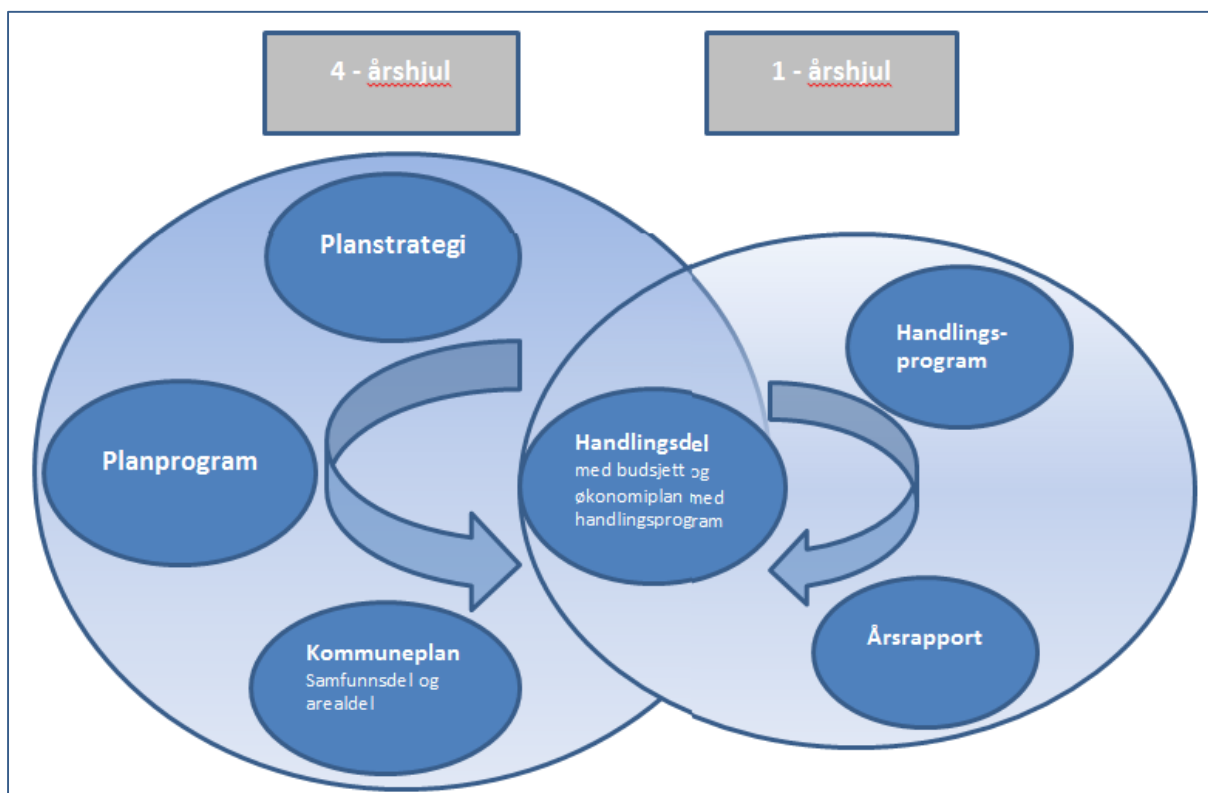


KOMMUNEPLANEN SAMFUNNSDELEN	KOMMUNEDELPLANER, TEMAPLANER/ REGULERINGSPLANER	KOMMUNEPLANENS HANDLINGSDEL med budsjett og økonomiplan med handlingsprogram
Visjon og satsningsområder: <ul style="list-style-type: none"> • Overordnede mål • Strategier 	Konkretisering av kommuneplanen eller tema: <ul style="list-style-type: none"> • Mål • Tiltak 	Prioritering og tildeling av ressurser: <ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging av satsingsområder i samfunnsdelen • Sortering og prioritering av tiltak fra tema- / sektor- / kommunedelplaner • Fordeling av driftsbudsjett og investeringer i 4-års perioden.

Figur 2: Planhierarkiet i Frøya kommune.

Kommuneplanens handlingsdel vil sammen med økonomiplanen danne grunnlag for årsplan og årsbudsjett for de ulike rammeområdene. Dette skal sikre at målene **gjennomføres**.

Ved årets slutt vil måloppnåelsen **evalueres** og rapporteres gjennom årsrapporten og årsregnskap. Rådmannen har ansvar for det rullerende plansystemet.



Figur 3: Integriert kommuneplanlegging i Frøya kommune. Fire – årshjulet som en del av kommuneplanprosessen, og ett - årshjulet som en del av handlingsdelen.

8. Vedlegg

Vedtatt Planprogram